

Отчетный доклад

председателя первичной профсоюзной организации

МБУ ДО «Эколого-биологической станции Серноводского муниципального района».

за 2025г.

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЭБС о проделанной работе за 2025 год. Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным комитетом Профсоюза. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация ЭБС заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период строилась в соответствии с основными направлениями деятельности ЭБС. На 1 января 2025 года в профсоюзной организации состояло 25 человек, что составляло 100% от числа работающих. Все члены коллектива сохранили свое членство. Вновь поступившие члены коллектива вступали в профсоюз. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация - это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком получает газету «Мой профсоюз», «Солидарность» В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а так же всей общественности ЭБС используется страничка на сайте профсоюзной организации. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ЭБС, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. 29.01.2024г. года, сроком на 3 года, был заключен Коллективный договор. Коллективный договор является локальным правовым актом, целью которого является создание условий, направленных на обеспечение

стабильности и эффективности работы ЭБС, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, отраслевого тарифного и регионального соглашений. Согласно плана работы проводились общие собрания членов профсоюза, а так же заседания профкома. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально – экономические вопросы информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно – массовая работа и т.д.) На протяжении года в учреждении наблюдалось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и деловых отношений способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы стимулировать труд работников и в то же время максимально повысить его эффективность. Совместно с администрацией и профкомом утверждается график отпусков, предварительная нагрузка работников, правила внутреннего распорядка ЭБС. Профсоюзный комитет держал на контроле вопросы соблюдения трудового законодательства: режим рабочего времени в каникулы, отпуска. Режим рабочего времени каждого работника определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также учебным расписанием, согласованными с профсоюзным комитетом. За хорошую творческую работу работникам не только предусмотрено, но и осуществляется вознаграждение в виде стимулирующей части к заработной плате Налажено ведется работа ФСПУ. За отчетный период 5 человек получили займ в размере 100000, 60000, и 80000т рублей. 2 человек получили накопительные в связи с со своими накоплениями. В отчетном году проводились следующие мероприятия: • поздравление с праздниками: День Учителя, Новый Год, 8 Марта, поздравление с днем рождения с вручением ценных подарков. Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В учреждении имеются журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ЭБС. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры. В каждой лаборатории имеются инструкции по технике безопасности и аптечки для оказания первой медицинской помощи. Каждый сотрудник может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы,

радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников. Деятельность профсоюза образования, роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения. Хочется сказать слова благодарности руководителю ЭБС за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач. Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома, профсоюзной организации ЭБС за активную и бескорыстную работу. Спасибо всем за внимание.